

HR zóna

III. téma – Úsporná opatření aneb jak ušetřit a zároveň nepřijít o motivované zaměstnance

Zápis z 6.5.2020, 10:00

1. Úvod – Nora Haxhidautiová
2. Slovo převzala Dana Havlíčková Lišková (MŮJ PERSONALISTA) – prezentace

- paní Havlíčková Lišková poskytla ve své prezentaci (přílohou v e-mailu) svoje aktuální zkušenosti ze své praxe, tipy, doporučení, na co nezapomenout a svůj pohled na situaci.

- do prezentace byl také zapojen advokát David Šupej (ze společnosti SEDLAKOVA LEGAL), který se ať už na Vaše dotazy, nebo v rámci prezentace aktivně zapojoval se svými pracovně právními znalostmi a doporučeními.

Tento zápis je pojatý jiným způsobem než ty předešlé. Vzhledem k obsáhlosti, odbornosti a řadě konkrétních příkladů, doporučujeme shlédnout celý videozáznam, či projít prezentaci, která obsahuje veškeré zásadní informace týkající se úsporných opatření.

Přesto jsme zde alespoň vypsali **dotazy, které na tomto online meetingu padly** a k nim Vám přiřpsali **informaci, v jaké části video záznamu na ně dostanete odpověď**. To pro případ, že Vás zajímá pouze konkrétní problematika, či odpovědi na konkrétní dotazy.

Snad to pro Vás nebude překážkou, a i tak tento zápis pomůže a bude Vám efektivním pomocníkem k Vaší práci! 😊

V průběhu meetingu jsme Vám odpověděli na tyto otázky:

Otázky z oblasti HR managementu zodpovídala: Dana Havlíčková Lišková

1. Neuvažovali jste v rámci úsporných opatření o zavedení konta pracovní doby?
 - Odpověď naleznete ve videu: 1 h 17 m 46 s
2. Jak prokazatelně informovat modré límečky (lidi ve výrobě)?
 - Odpověď naleznete ve videu: 0 h 46 m 2 s
3. Je nějaké z opatření, které jste zaváděli, které bylo zaměstnanci negativně přijato, resp. nedoporučili byste jej zavádět?
 - Odpověď naleznete ve videu: 1 h 18 m 50 s
4. Co se Vám v rámci komunikace úsporných opatření nejvíce vyplatilo, co byste doporučili ostatním?
 - Odpověď naleznete ve videu: 1 h 20 m 28 s
5. Jakou máte zkušenost s čerpáním příspěvků v rámci Antivirus programu? (+ další doplňující otázky na téma Antivirus program)
 - Odpovědi naleznete ve videu: 1 h 13 m 24 s
6. Setkali jsme se s tím, že zaměstnanci výroby negativně vnímali, když jim byla nařízena překážka na straně zaměstnavatele a office zaměstnanci pracovali z home office. Jaká je vaše zkušenost?
 - Odpověď naleznete ve videu: 1 h 24 m 16 s

Dotazy z pracovně právní problematiky zodpovídal: David Šupej

1. Můžeme po zaměstnancích, kteří jsou na překážce na straně zaměstnavatele vyžadovat práci – např. účast na telekonferencích atd.?
 - Odpověď naleznete ve videu: 1 h 07 m 59 s
2. Může být v rámci vnitřního předpisu zaměstnavatele náhrada mzdy různá v různých měsících? Např. V dubnu 60% v květnu 70%?
 - Odpověď naleznete ve videu: 0 h 49 m 34 s
3. Musíme pokaždé vydat nový vnitřní předpis, když vyhlásíme překážku na straně zaměstnavatele, nebo jej vydáme jednou a poté k němu děláme dodatky?
 - Odpověď naleznete ve videu: 0 h 54 m 15 s
4. Jaké jsou podmínky pro využití částečné nezaměstnanosti zaměstnavatelem? (ze začátku byly hodně dotazy – i teď se objevují - na to, jak to vlastně funguje, klienti si nebyli jistí těmi základy, kdy a jestli můžu a co pro to musí udělat).
 - Odpověď naleznete ve videu: 0 h 39 m 37 s

5. Jak prokazovat existenci překážek u zaměstnavatele (hlavně ve vztahu k částečné nezaměstnanosti, propad odbytu a zakázek, ve vztahu k hlášeným „kobercovým“ kontrolám ze strany ÚP a inspektorátu a prokázání nároku na kompenzaci z Antiviru)
 - Odpověď naleznete ve videu: 0 h 52 m 0 s

6. Jaký je vztah mezi částečnou nezaměstnaností a svátkem (jak byly nedávno volené dny, několik klientů řešilo, na jakou náhradu má zaměstnanec nárok, když je svátek, takže se nepracuje, ale zároveň už je aplikován režim částečné nezaměstnanosti).
 - Odpověď naleznete ve videu: 0 h 47 m 50 s

7. Pokud můj zaměstnanec (slovák) je uvězněn na home office na Slovensku (teď v době koronaviru), musím tam danit jeho mzdu? Vznikne mi tam stálá provozovna?
 - Odpověď naleznete ve videu: 1 h 23 m 01 s + 1 h 26 m 06 s

A nakonec bychom chtěli ještě jednou vypíchnout zmiňovaný projekt právo v roušce. Jedná se o unikátní projekt, v rámci kterého advokáti a advokátní kanceláře z česka i slovenska zcela zdarma zpřístupnili AKTUÁLNÍ TIPY, POSTUPY A VZORY PRÁVNÍCH DOKUMENTŮ PRO STÁVAJÍCÍ KRIZOVÉ SITUACE ZPŮSOBENÉ PANDEMIÍ KORONAVIRU. TYTO PRÁVNÍ INFORMACE BY MĚLY LIDEM I FIRMÁM TÍŽIVOU SITUACI LÉPE ZVLÁDNOUT A POMOCI PRÁVNĚ REAGOVAT NA NEČEKANÉ UDÁLOSTI. DOKUMENTY JSOU VOLNĚ KE STAŽENÍ ZDE: [„právo v roušce“](#).

DÁLE JE PŘÍLOHOU MANUÁL PRO ZAMĚSTNAVATELE KE SNIŽOVÁNÍ PERSONÁLNÍCH NÁKLADŮ, KTERÝ BYL PRÁVĚ VYTVOŘEN VE SPOLUPRÁCI SE SPOLEČNOSTÍ SEDLAKOVA LEGAL A DANOU HAVLÍČKOVOU LIŠKOVOU.

DĚKUJEME ZA ÚČAST A TĚŠÍME SE NA SETKÁNÍ U DALŠÍHO TÉMATU „OD ÚSPOR KE STRATEGII ANEB KOMUNIKACE STÁVAJÍCÍCH OPATŘENÍ SMĚREM K TRHU PRÁCE“.

ZA TÝM SOVA STUDIO A SOVA NET – PETR MIKŠOVIČ A NORA HAXHIDAUTOVÁ

HOSTÉ:

DANA HAVLÍČKOVÁ LIŠKOVÁ A DAVID ŠUPEJ